GENEL TANIM / GENERAL DESCRIPTION

Ders Adı / Course Name	Career Development and Planning / Career Development and Planning	
Ders Kodu / Course Code	MS1608.3B2	
Ders Türü / Course Type		
Ders Seviyesi / Course Level	Pre-Bachelor / Pre-Bachelor	
Ders Akts Kredi / ECTS	3.00	
Haftalık Ders Saati (Kuramsal) / Course Hours For Week (Theoretical)	3.00	
Haftalık Uygulama Saati / Course Hours For Week (Objected)	0.00	
Haftalık Laboratuar Saati / Course Hours For Week (Laboratory)	0.00	
Dersin Verildiği Yıl / Year	1	
Öğretim Sistemi / Teaching System	Normal Education / Normal Education	
Eğitim Dili / Education Language	Turkish / Turkish	
Ön Koşulu Olan Ders(ler) / Precondition Courses	Yok	None
Amacı / Purpose	İnsan kaynakları yönetiminin temel kavramlarını anlamak	To develop an understanding of some basic principles of Human Resources Management
İçeriği / Content	İnsan kaynakları yönetiminin tanımı, örgütlenmesi ve çevresi insan kaynakları planlaması, insan kaynağını bulma, seçme ve yönlendirme, insan kaynağının eğitimi ve geliştirilmesi, insan kaynağının değerlemesi ve ücretlendirilmesi.	Human Resources (HR) concept, HR planning, HR assurance, HR choosing, HR training and improvement, HR pricing, performance evaluation, career management, HR security and health, the quality of work life
Önerilen Diğer Hususlar / Recommended Other Considerations	Yok	None
Staj Durumu / Internship Status	Yok	None
Kitabı / Malzemesi / Önerilen Kaynaklar / Books / Materials / Recommended Reading	Ünsalan, Erdal. Şimşek, Erdal. 2010; İnsan Kaynakları Yönetimi, Detay Yayıncılık, Ankara	Ünsalan, Erdal. Şimşek, Erdal. 2010; İnsan Kaynakları Yönetimi, Detay Yayıncılık, Ankara
Öğretim Üyesi (Üyeleri) / Faculty Member (Members)	Öğr.Gör. Bahar KANDEMİR KULOĞLU	

ÖĞRENME ÇIKTILARI / LEARNING OUTCOMES

1	İKY'nin gelişim evrelerini İKY fonksiyonları açısından karşılaştırmalı olarak değerlendirir	To gain sufficient knowledge about the process of HRM functions
2	İKY fonksiyonlarını İKY entegrasyonu temelinde ilişkilendirir	To understand the interaction between the HRM functions
3	İKY uygulamaları ile ilgili verilen bilgi örnek uygulama ilişkilendirmesini yapar	To make easier to practice information gained from the HRM functions applications
4	İKY fonksiyonları ile ilgili yöntemlere yönelik uygulamaların işletmelere göre tasnifini yapar	To have the capability to design, plan and realize the projects by using the vocational settings and tools in the related field of study
5	İKY fonksiyonları ile ilgili sorunlara yönelik çözüm önerilerinde bulunur	To have a command of communication skills and foreign language in order to communicate efficiently and follow the latest developments in his/her field of study
6	Bir işletmenin İKY fonksiyonu için sisteme dair benzetim kurar	To have a command of communication skills and foreign language in order to communicate efficiently and follow the latest developments in his/her field of study

HAFTALIK DERS İÇERİĞİ / DETAILED COURSE OUTLINE

Hafta / Week					
1	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Dersin içeriğine ve işleyişe ilişkin bilgiler verilir. İnsan Kaynakları Yönetimine Giriş ve Kariyer planlama ilişkilendirilmesi açıklanır.				
	Information about the content and operation of the course is given. The connection between Introduction to Human Resources Management and Career planning is explained.				
2	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	İnsan Kaynakları Yönetiminin Temel İlkeleri				
	A human research management's main principles				
3	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	İnsan Kaynakları Planlaması				
	human research plans				
4	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	İş Analizi				
	job analysis				
5	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	İnsan Kaynağının Eğitimi				
	human research education				

6	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	İnsan Kaynağının Eğitim Yönetimi				
	human research education management				
7	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Kariyer Planlama				
	plan a career				
8	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
		Ara sınav			
		Midterm exam			
9	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	performans değerleme				
	performance appraisal				
10	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	İş Değerlemesi				
	Evaluation of Job				
11	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Ücret Yönetimi				
	Budget Management				

12	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Ücret Yönetimi				
	Budget Management				
13	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Çalışma İlişkileri				
	work the relations				
14	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	İnsan Kaynaklarının İş Güvenliği				
	The human researche of job safe				
15	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Genel Tekrar				
	General Repetition				

DEĞERLENDİRME / EVALUATION

Yarıyıl (Yıl) İçi Etkinlikleri / Term (or Year) Learning Activities	Sayı / Number	Katkı Yüzdesi / Percentage of Contribution (%)
Ara Sınav / Midterm Examination	1	100
Toplam / Total:	1	100
Başarı Notuna Katkı Yüzdesi / Contribution to Success Grade(%):		40

Yarıyıl (Yıl) Sonu Etkinlikleri / End Of Term (or Year) Learning Activities	Sayı / Number	Katkı Yüzdesi / Percentage of Contribution (%)
Final Sınavı / Final Examination	1	100
Toplam / Total:	1	100
Başarı Notuna Katkı Yüzdesi / Contribution to Success Grade(%):		60

Etkinliklerinin Başarı Notuna Katkı Yüzdesi(%) Toplamı / Total Percentage of Contribution (%) to Success Grade:	100
Değerlendirme Tipi / Evaluation Type:	

İŞ YÜKÜ / WORKLOADS

Etkinlikler / Workloads	Sayı / Number	Süresi (Saat) / Duration (Hours)	Toplam İş Yükü (Saat) / Total Work Load (Hour)
Ara Sınav / Midterm Examination	1	1.00	1.00
Final Sınavı / Final Examination	1	2.00	2.00
Ara Sınav İçin Bireysel Çalışma / Individual Study for Mid term Examination	8	1.00	8.00
Final Sınavı için Bireysel Çalışma / Individual Study for Final Examination	8	2.00	16.00
Derse Katılım / Attending Lectures	14	3.00	42.00
Soru-Yanıt / Question-Answer	14	1.00	14.00
Toplam / Total:	46	10.00	83.00

Dersin AKTS Kredisi = Toplam İş Yükü (Saat) / 30.00 (Saat/AKTS) = 83.00/30.00 = 2.77 ~ / Course ECTS Credit = Total Workload (Hour) / 30.00 (Hour / ECTS) = 83.00 / 30.00 = 2.77 ~

PROGRAM VE ÖĞRENME ÇIKTISI / PROGRAM LEARNING OUTCOMES

Öğrenme Çıktıları / Learning Outcomes	Program Çıktıları / Program					
	1.1.1	2.1.1	3.1.1	3.2.1	3.3.1	3.4.1
1.İKY'nin gelişim evrelerini İKY fonksiyonları açısından karşılaştırmalı olarak değerlendirir / To gain sufficient knowledge about the process of HRM functions	3	3	3	3	3	1
2.İKY fonksiyonlarını İKY entegrasyonu temelinde ilişkilendirir / To understand the interaction between the HRM functions	2	3	4	2	2	1
3.İKY uygulamaları ile ilgili verilen bilgi örnek uygulama ilişkilendirmesini yapar / To make easier to practice information gained from the HRM functions applications	1	1	1	1	1	1
4.İKY fonksiyonları ile ilgili yöntemlere yönelik uygulamaların işletmelere göre tasnifini yapar / To have the capability to design, plan and realize the projects by using the vocational settings and tools in the related field of study	4	3	4	3	3	1
5.İKY fonksiyonları ile ilgili sorunlara yönelik çözüm önerilerinde bulunur / To have a command of communication skills and foreign language in order to communicate efficiently and follow the latest developments in his/her field of study	2	2	2	2	2	1
6.Bir işletmenin İKY fonksiyonu için sisteme dair benzetim kurar / To have a command of communication skills and foreign language in order to communicate efficiently and follow the latest developments in his/her field of study	4	3	2	3	3	1

Katkı Düzeyi / Contribution Level : 1-Çok Düşük / Very low, 2-Düşük / Low, 3-Orta / Moderate, 4-Yüksek / High, 5-Çok Yüksek / Very high